

إستراتيجيات القيادة الفعالة والتغيير المؤسسي (ورشة عمل تطبيقية)

المحتويات

القيادة الإستراتيجية وصناعة الرؤية

- مفهوم القيادة الحديثة والفروق الجوهرية بين القيادة والإدارة.
- صياغة الرؤية والرسالة المؤسسية وتحويلها إلى أهداف واقعية.
- أدوات التحليل الإستراتيجي للقائد مثل SWOT و PESTEL.
- مهارة التفكير الاستشرافي وقراءة المتغيرات المستقبلية.

سيكولوجية التغيير ونماذج العالمية

- دوافع وأسباب التغيير المؤسسي (لماذا نتغير؟).
- شرح نموذج "جون كوتر (Kotter)" الثماني لقيادة التغيير.
- شرح نموذج "أدكار (ADKAR)" لإحداث التغيير الفردي والمؤسسي.
- تحليل منحى التغيير النفسي للموظفين (مراحل الصدمة، الرفض، القبول).

تشخيص الثقافة المؤسسية ومقاومة التغيير

- كيفية تقييم الثقافة الحالية للمنظمة ومدى مرونتها.
- مصادر مقاومة التغيير (الخوف، فقدان السيطرة، عدم الفهم).
- إستراتيجيات التعامل الذكي مع المقاومين وتحويلهم إلى داعمين.
- دور الشفافية وبناء الثقة في تقليل حدة الرفض.

الاتصال القيادي والتأثير في التغيير

- قنوات الاتصال الفعال أثناء فترات التحول والاضطراب.
- مهارات الإقناع، الإلهام، والتأثير السلوكي في التابعين.
- إدارة النزاعات والخلافات داخل فرق العمل أثناء التغيير.
- الذكاء العاطفي للقائد وكيفية لرفع الروح المعنوية.

بناء وتمكين فرق العمل عالية الأداء

- مراحل تشكيل وتطوير فرق العمل (نموذج تاكمان).
- تفويض السلطات والتمكين (Empowerment) لصناعة قادة صف ثانٍ.
- تحفيز الموظفين وربط الأداء الفردي بإستراتيجية التغيير.
- تعزيز ثقافة الابتكار والتطوير المستمر داخل الفريق.

حوكمة التغيير، قياس الأثر، واستدامة النتائج

- وضع مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس نجاح التغيير.
- مأسسة التغيير وجعله جزءاً من الثقافة الدائمة للمنظمة.
- إدارة مخاطر التغيير والتعامل مع التراجعات غير المتوقعة.
- إعداد التقارير الختامية لعملية التحول وتقديمها للمستثمرين/الإدارة.

لمن هذا النشاط

- أعضاء مجالس الإدارة.
- المدراء التنفيذيون.
- مدراء العموم ورؤساء القطاعات والشركات.
- مدراء الإدارات.
- رؤساء الأقسام.
- مدراء ومستشارو إدارات التطوير المؤسسي.
- قادة ومسؤولو مكاتب إدارة المشاريع والتحول.
- مدراء ومحترفو الموارد البشرية.
- قادة الفرق والمشرفون.
- المستشارون الإداريون.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تمكين المشاركين من قيادة فرق العمل بكفاءة في الأوقات المستقرة والحرية.
- إكساب القادة مهارات صياغة ونشر الرؤية الإستراتيجية للمؤسسة.
- فهم نماذج التغيير المؤسسي العالمية وتطبيقها عملياً.
- تطوير القدرة على تشخيص وتحليل ثقافة المنظمة وجاهزيتها للتغيير.
- تمكين القادة من إدارة ومواجهة مقاومة التغيير بمرونة وذكاء.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرارات الإستراتيجية وحل المشكلات المعقدة.
- بناء وتوجيه فرق عمل عالية الأداء ومتناغمة مع الأهداف الجديدة.
- تطوير مهارات التواصل القيادي الفعال لإقناع وإلهام الموظفين.
- تمكين من إدارة الأزمات وقيادة التحولات الرقمية والتنظيمية.
- قياس وتقييم أثر ومؤشرات نجاح مبادرات التغيير المؤسسي.

تفاصيل النشاط

التاريخ	30 أغسطس – 3 سبتمبر 2026 (إسطنبول)
والمكان	30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026 (لندن)
	27 – 31 ديسمبر 2026 (دبي)
	4 – 8 إبريل 2027 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحاً الى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر